

## ROPOSTA DE NEGOCIACIÓ D'UN ACORD DE MILLORA DE LES CONDICIONS SOCIOLABORALS

La **UGT Ensenyament** va assistir ahir, dia 26 d'octubre de 2022, a la Mesa Sectorial d'Educació convocada per tractar la proposta, presentada per la Conselleria d'Educació i FP, de millora de les condicions laborals dels treballadors i treballadores de l'ensenyament públic. La Conselleria presenta aquesta proposta per establir un marc de referència que inclogui la legislatura 2023-2027.

Per part de la UGT Ensenyament, fidels al nostre compromís amb el diàleg, hem participat amb la voluntat d'aconseguir la concreció i compliment d'una sèrie de propostes que entenem han de ser d'aplicació immediata.

Així, amb relació a la **proposta de CARRERA PROFESSIONAL**, hem manifestat a la Conselleria d'Educació la necessitat d'aplicar un pagament a compte des de gener de 2023 en els següents termes:

- Un **PAGAMENT A COMPTE DE LA CARRERA PROFESSIONAL** al personal amb més de cinc anys d'exercici docent.
- I un altre **PAGAMENT A COMPTE DE LA CARRERA PROFESSIONAL** per al personal amb més de deu anys d'exercici docent.

Entenem que el compliment d'aquesta proposta seria una mostra de bona voluntat negociadora per part de la Conselleria i una primera passa cap a l'**homologació salarial** amb els treballadors i treballadores d'altres **serveis públics de la CAIB** (Salut i Serveis generals).

També consideram imprescindible el compliment de la proposta de **REDUCCIÓ DE RÀTIOS**, que estableixi màxims i no basada en ràtios mitjanes o la **REDUCCIÓ D'HORES LECTIVES**, proposta que ja apareix a l'**Acord del 2015** signat per la Conselleria amb algunes forces sindicals.

Demanam a la Conselleria d'Educació que treballi, en el marc del Govern de la CAIB, per aplicar de manera immediata els acords de pujada salarial i drets dels empleats públics acordats pel Govern central i els sindicats UGT i CC.OO.

L'aplicació d'aquestes mesures no tan sols repercuteixen en la millora de les condicions sociolaborals dels docents, també són cabdals per a la millora educativa.

Finalment, volem manifestar la nostra opinió sobre aquesta convocatòria per part de la Conselleria:

1. L'Acord de 2015 no pot ser el punt de partida de la negociació. La fase de recuperació que esmenta el document de propostes en els antecedents s'havia d'haver resolt, com a tard, el 2019. L'incompliment d'alguns punts d'aquest acord, que la UGT Ensenyament NO VA SIGNAR, és responsabilitat de l'Administració i de la inacció dels sindicats que el signaren o li donaren suport i que compten amb majories més que suficients per haver exercit la pressió necessària davant la Conselleria.
2. Estam en el tram final de la legislatura 2019-2023, i és una vergonya que no s'hagi abordat aquesta millora fins ara, especialment després de l'esforç dels treballadors i treballadores de l'ensenyament públic. Ara bé, nosaltres hi aportarem amb rigor i serietat, exigint el compliment d'allò que signem, si s'arriba a un acord.



Ensenyament