

14 de febrer de 2023

### **Resum de la Mesa Sectorial d'Educació de dia 14 de febrer de 2023.**

Ahir es va reunir la Mesa Sectorial d'Educació en sessió extraordinària i amb la **negociació de l'Acord Marc** com a únic punt de l'ordre del dia. La reunió va comptar amb l'assistència del Conseller d'Educació. Aquesta és la quarta convocatòria per negociar un possible acord de **millores sociolaborals** per als treballadors i treballadores de l'ensenyament públic. En les convocatòries anteriors es varen presentar una sèrie de documents de referència sobre els punts a negociar. (Podeu consultar els resums de les meses anteriors: [26 octubre de 2022](#); [10 de febrer de 2023](#)).

El punt de partida de la UGT Ensenyament per aquest Acord Marc és considerar imprescindible que els treballadors i treballadores de l'ensenyament públic vegin recompensats el seu esforç i implicació en favor del sistema educatiu públic. No hem d'oblidar la resposta i el compromís del col·lectiu docent davant les dificultats dels darrers anys.

Entenem que tampoc han estat anys fàcils per a l'administració i no posam en dubte que compartim, en la millora de l'ensenyament públic, un mateix objectiu. Ara bé, no podem deixar d'assenyalar que deixar per al final de la legislatura la proposta d'un acord de millora ens sembla imprudent per part de la Conselleria. És un moment on el context preelectoral pot condicionar una negociació que s'ha de centrar en aspectes estructurals i no en un context volàtil i de futur incert.

Així i tot, encaram la negociació amb la millor de les voluntats possibles per poder arribar a un acord satisfactori. En aquest sentit, ja vàrem plantejar a la Conselleria una sèrie d'accions per materialitzar la seva bona fe negociadora: el **pagament a compte d'una part de la carrera professional amb caràcter**

**retroactiu a gener de 2023 o aixecar la penalització econòmica a les baixes inferiors a 5 dies.**

Igualment, entenem com a imprescindible establir un topall màxim a les **ràtios per aula** de tots els centres educatius, que s'ajusti i possibiliti l'èxit de la nova legislació educativa. Aquest és un repte sobre el qual s'ha avançat en els darrers anys, però que presenta un marge important de millora. La immensa majoria de docents l'entén, juntament amb la **reducció d'hores lectives**, com a un requisit fonamental per a garantir l'èxit educatiu i l'atenció individualitzada dels alumnes.

Amb relació a la **reducció d'hores lectives** que estableix la proposta de la Conselleria, consideram que no es pot allargar a quatre anys vista (2027) la reducció a 18 h lectives (secundària), proposta que ja apareix a l'acord marc del 2015 i que segueix sense complir-se. Aquesta reducció ha d'incloure en la mateixa proporció i temporalització a l'**educació infantil i primària**. De fet, entendríem que es donés prioritat a aquestes etapes educatives tan sensibles en el desenvolupament dels infants i que requereixen un seguiment exhaustiu.

Dels punts que formen l'[esborrany de l'Acord Marc](#), a la Mesa Sectorial d'ahir, es van tractar els següents punts:

1) **Carrera professional.** Considerem que és important posar com a punt primer el referent als complements de carrera professional, tant el complement per trams com el complement no consolidable. De manera que l'Acord Marc serà modificat segons Conselleria prioritant aquest punt per davant de l'apartat referit a l'increment retributiu per als anys 2023-2024. Altres qüestions:

- Conselleria ens confirma que aquests complements **en cap cas substitueixen els sexennis**. Es distribuiria de la següent manera:
- Complement **consolidable i permanent** distribuït en **tres trams**:
  - per a professorat **amb 6 o més anys d'antiguitat** (360€/any) i que afectaria a 11.000 docents.
  - per a professorat **amb 12 o més anys d'antiguitat** (720 €/any) que afectaria a 9.000 docents
  - per a professorat **amb 18 o més anys d'antiguitat** (1.080€/any), que afectaria a 6.000 docents.

- La proposta és que el primer tram es comenci a cobrar a partir de setembre de 2024.
- Complement no consolidable ho cobraran un 30% dels docents.

UGT Ensenyament demana:

- Que s'elimini la necessitat de l'avaluació favorable vinculada al centre. Demanam la supressió automàtica d'aquest requisit avaluable, tenint en compte que la realitat de cada centre i docent són diverses. S'ha de tenir en compte que ja existeix una avaluació pel complement de carrera no consolidable.
- Que el cobrament no sigui a setembre del 2024, sinó que sigui dins aquest curs escolar 2023.
- Revisar les quanties, ja que les presentades ens semblen mínimes. Les quanties haurien de ser equiparables (sumant els sexennis) al que percep una persona del grup A1 o del grup A2, en la majoria dels casos, en concepte de carrera professional de qualsevol àmbit de la CAIB.
- Revisar la calendarització

La Conselleria d'Educació per la seva part, sol·licita aquestes propostes per escrit i redactades de forma que considerarà les aportacions fetes. Pretén presentar un model d'ítems prèviament acordats amb els sindicats referent a l'avaluació i afavorir la simplicitat administrativa i

- 2) **Increment retributiu per als anys 2023 i 2024 segons el que s'acordi a la Mesa de l'empleat públic de la CAIB.** Queda reflectida la pujada de 1% el proper 2024. UGT Ensenyament considera que no és imprescindible que aquest punt aparegui a l'acord, però de ser així que no es prioritzi.
- 3) **Supressió de la incompatibilitat en la percepció del complement de tutoria i el complement de cap de departament.** Celebrant la supressió de la incompatibilitat en la percepció del complement de tutoria amb el complement de cap de departament, UGT Ensenyament afegeix revisar i actualitzar la quantia del complement de tutoria. Sol·licitem l'augment d'aquesta quantitat del complement en relació amb la responsabilitat i tasques que aquesta funció suposa.

La proposta és de duplicar-la. Per la seva part la Conselleria ha fet un càlcul aproximat on la duplicitat d'aquest complement tindria un cost de 5€ milions.

- 4) **Consolidació de Plantilla.** UGT Ensenyament juntament amb altres sindicats, acorda una revisió dels punts 4 i 6 referent a la millora progressiva de les plantilles, tant amb la consolidació de les places docents com amb les convocatòries anuals de concurs-oposició des del 2023 fins al 2027. La Conselleria està d'acord amb aquesta edició de l'Acord.
- 5) **Procediment d'integració del professorat tècnic de formació professional al cos de professors de secundària.** Respecte a aquest procés, la UGT Ensenyament hi està d'acord sempre afegint, que els interins, funcionaris en pràctiques i jubilats puguin percebre també aquest canvi al grup A1 amb els seus efectes de caràcter retroactiu; motiu pel qual tenim iniciada una campanya de reclamacions. La Conselleria insisteix en aquest cas, que la normativa només reconeix específicament als funcionaris de carrera i recorda que, en el cas dels jubilats i jubilades no és possible rebre aquesta retribució si es veu afectada la seva pensió i, per tant, és responsabilitat del Ministeri.
- 6) La UGT Ensenyament dona suport a la proposta de crear un **grup substitucions permanent de personal docent adscrit a la Direcció Territorial de les Pitiüses i de Menorca.** Afegim, a més, que aquest grup de substitucions pugui ser extensible a Mallorca. En aquest cas, la Conselleria ho accepta i valora positivament aquesta proposta.

La sessió va finalitzar en aquest punt 7. Prorrogant la Mesa Sectorial de l'Acord Marc a dijous 16 a les 9.00 h, on la UGT Ensenyament juntament amb la resta de sindicats hem estat convocats per continuar negociant punt per punt l'Acord i on esperem tenir més informació i aclarir aspectes tan rellevants com els comentats inicialment: la reducció de les ràtios a les aules i la reducció de les hores lectives.