

SIAU celebra que la Conselleria d'Educació rectifiqui i reconegui el permís monoparental de 26 setmanes per a les famílies monoparental

Des de SIAU, volem expressar la nostra satisfacció davant la decisió de la Conselleria d'Educació de finalment reconèixer el permís de 26 setmanes per a les famílies monoparentals. Aquesta rectificació arriba després de la nostra persistent reivindicació i de la recent sentència del Tribunal Constitucional, i suposa un pas endavant important en la protecció dels drets laborals i socials d'aquest col·lectiu. Aquesta mesura també posa de manifest la necessitat d'igualtat real en les condicions de conciliació familiar per a totes les famílies, independentment del nombre de progenitors.



Fins a aquest moment, la Conselleria d'Educació mantenia una discriminació clara envers les famílies amb un sol progenitor, ja que els seus membres només podien gaudir d'un permís de 16 setmanes, mentre que les famílies biparentals tenien accés a un permís de 32 setmanes (repartit entre els dos progenitors). Aquesta situació es mig resol ara, gràcies a la rectificació de la Conselleria, amb l'ampliació del permís per naixement per a les famílies monoparentals a 26 setmanes, intentant igualant-les així a les famílies biparentals.

La sentència del Tribunal Constitucional, emesa aquest mes de novembre, ha estat fonamental per garantir aquesta igualtat de condicions. El tribunal va declarar inconstitucionals els articles que establien aquesta discriminació, remarcant que els drets de les criatures han de ser respectats en igualtat de condicions, independentment de la seva filiació. Aquest veredicta rectifica una normativa que, fins aleshores, limitava el temps de cura i protecció per als fills i filles de famílies monoparentals, deixant-los en una situació de desigualtat respecte a la resta.

Celebram aquest avenç en la defensa dels drets laborals i socials de les famílies monoparentals, i, com ja hem defensat en altres ocasions, recordam la importància d'adoptar una perspectiva de gènere en la redacció de les lleis. La majoria de les famílies monoparentals estan liderades per dones, fet que afegeix una dimensió de gènere a la discriminació que fins ara patien.

Aquesta sentència i la rectificació de la Conselleria posen fi a una situació injusta que no només perjudicava les famílies monoparentals femenines, sinó que també impactava negativament en el benestar dels infants. Amb aquesta mesura, s'ha normalitzat el temps de cura i es garanteix la protecció de la infància, un element fonamental en el qual SIAU segueix treballant incansablement.

Aquest reconeixement també representa una oportunitat per a les administracions públiques per continuar avançant en matèria d'igualtat de gènere, conciliació laboral i protecció de la infància, amb una atenció especial a les mares i pares, independentment de la seva situació familiar. Així mateix, cal continuar amb la tasca d'adaptar la normativa laboral i de seguretat social per garantir els drets laborals de totes les persones treballadores, en un context de reconeixement d'igualtat i dignitat.

Des de SIAU, continuarem treballant per garantir la plena igualtat de drets laborals i socials per a totes les famílies, amb un focus constant en l'interès superior de la infància, la igualtat de gènere i els drets humans. Des del nostre naixement i l'obtenció de representació a totes les Juntes de Personal Docent, hem aconseguit avanços fonamentals per a la classe treballadora, com la recent rectificació de la lactància acumulada per als treballadors sense plaça vacant i el reconeixement dels drets salarials retroactius per a aquells que han estat de baixa (després de la nostra sentència pionera de finals de l'any 2022). No dubteu que seguirem lluitant per millorar les condicions laborals de tothom, sense excepcions.

Dimarts, 19 de novembre de 2024

Sindicat Independent, Autònom i Unitari (SIAU)

Autonomia sindical sense cadenes

AUTONOMIA SINDICAL **SENSE CADENES**



Durant els darrers dies, un nombre important de docents de les Illes Balears ha recordat a la Conselleria d'Educació, a través de registre oficial i correu electrònic, que continuen en situació d'abús de temporalitat. Fonts procedents de la Conselleria d'Educació ens han fet saber el seu malestar perquè consideren que els docents no han de dur a terme la comunicació a través d'un correu

electrònic concret sinó exclusivament per registre oficial. A més, volem advertir que no hem accedit a les seves demandes. SIAU és una organització sindical completament independent i autònoma.

Per això, des del nostre sindicat, animam als responsables al capdavant de la Direcció General de Personal Docent, en connivència amb els seus sindicats afins, a iniciar nous expedients disciplinaris a membres de SIAU, a veure si aquesta vegada resulten ser una mica més efectius...

Dimarts, 12 de novembre de 2024

Sindicat Independent, Autònom i Unitari (SIAU)

La Conselleria d'Educació manté desinformat els funcionaris de carrera davant l'amenaça de perdre l'assistència sanitària concertada



Des del Sindicat Independent, Autònom i Unitari (SIAU), volem manifestar la nostra profunda preocupació per la manca d'informació per part de la Conselleria d'Educació sobre la situació actual de MUFACE i els drets d'assistència sanitària

dels funcionaris de carrera docents. A diferència d'altres comunitats autònomes on s'està informant i abordant la situació amb responsabilitat, a les Illes Balears els funcionaris de carrera no han rebut cap comunicació oficial que els expliqui el futur de la seva cobertura sanitària, en un moment en què el seu dret a l'assistència sanitària concertada es troba en perill.

La situació de MUFACE és cada cop més crítica. Les asseguradores que actualment gestionen el sistema d'assistència sanitària per a més d'1,5 milions de funcionaris i les seves famílies – Adeslas, Asisa i DKV – han decidit no presentar-se a la licitació per renovar el concert, a causa de les condicions econòmiques que consideren insostenibles. Això genera un escenari d'incertesa total, on els funcionaris de carrera podrien perdre el dret a continuar rebent assistència sanitària concertada a partir del 31 de desembre de 2024.

La Conselleria d'Educació de les Illes Balears no ha fet absolutament res per informar els funcionaris de carrera docent sobre l'actual situació. No hi ha hagut cap comunicat oficial ni cap iniciativa per part de la Conselleria per tranquil·litzar o informar el personal docent afectat sobre les gestions que s'estan duent a terme per evitar una interrupció en l'assistència sanitària. Aquesta despreocupació per part dels responsables polítics, a la qual ja estam massa acostumats, és inacceptable i reflecteix una total deixadesa per part de les autoritats educatives davant un tema tan sensible per a la salut i el benestar de la comunitat docent.

A diferència d'altres comunitats autònomes, on els sindicats i les administracions treballen conjuntament per buscar solucions i mantenir informats els funcionaris de carrera sobre la situació de MUFACE, a les Illes Balears la Conselleria d'Educació ha decidit mantenir-se en un immobilisme absolut, esperant que siguin altres territoris o administracions els que prenguin les iniciatives. Els funcionaris de carrera docents es troben en un total desconeixement sobre si podran continuar gaudint de l'assistència sanitària concertada en el futur, una incertesa que genera una gran preocupació entre els treballadors públics.

Des de SIAU, exigim que la Conselleria d'Educació comenci a actuar de manera decidida i s'impliqui per garantir que els funcionaris de carrera docent de les Illes Balears rebin tota la informació necessària sobre l'estat de les negociacions per al futur de MUFACE i sobre els mecanismes previstos per garantir la continuïtat de l'assistència sanitària concertada. La manca d'informació en aquest àmbit és una mostra de desinterès i irresponsabilitat que no podem tolerar. Els drets dels funcionaris de carrera i la seva salut no poden quedar en l'aire, i menys en un moment de tanta incertesa com l'actual.

El nostre sindicat continuarà lluitant per la defensa dels drets laborals i socials del col·lectiu docent i instarà les autoritats competents a actuar amb la urgència que la situació exigeix. Els treballadors públics mereixen un tracte digne i transparent, i no acceptarem que es deixin en l'oblit qüestions tan importants com la seva assistència sanitària.

Dilluns, 11 de novembre de 2024

Sindicat Independent, Autònom i Unitari (SIAU)