

La signatura i aplicació de l'Acord Marc posen de manifest que és possible millorar les condicions del professorat fins i tot sense pressupostos aprovats

La publicació de l'Ordre PJC/681/2025 ha culminat el procés d'augment de les retribucions, fruit de la negociació entre el Ministeri de Funció Pública i les organitzacions sindicals (UGT i CCOO), mitjançant l'aplicació del que es va acordar a l'Acord Marc per a l'Administració del segle XXI, signat l'octubre de 2022. Aquest acord preveia una pujada de les retribucions docents per al període 2022-2024 d'un mínim del 8%, i que finalment ha assolit el 9,8%.

L'objectiu en matèria retributiva que perseguia l'acord era mitigar els efectes de la crisi derivada de les retallades iniciades amb el Reial decret llei 8/2010, de 20 de maig, i continuades amb el Reial decret llei 20/2011, de 30 de desembre, i el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, que va suprimir la paga extraordinària del mes de desembre, així com la congelació salarial durant el període 2011-2016. És a dir, per al període comprès entre 2010 i 2017, sense comptar la reducció de les pagues extraordinàries ni l'impacte de la inflació en el cost de la vida, les retribucions dels funcionaris públics presenten un balanç negatiu del 4%.

L'any 2017 es va començar a revertir aquesta tendència, cosa que va permetre, fins i tot amb els pressupostos de 2018 prorrogats, la signatura d'un primer acord amb un marc plurianual extensible entre els anys 2018 i 2020. Aquest acord establí un increment salarial fix, més un percentatge addicional vinculat al creixement de l'economia. Es tracta del precedent de l'Acord Marc per a l'Administració del segle XXI i d'un model de negociació que, des d'UGT, esperem que es mantingui d'ara endavant.

El nostre estudi, que analitza l'evolució dels salaris durant els darrers 14 anys, posa de manifest la pèrdua progressiva de poder adquisitiu del professorat entre 2010 i



2017. A partir d'aquell moment, gràcies a la negociació i **la signatura d'acords per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions laborals subscrits entre el Govern, UGT i altres sindicats**, es va iniciar una **recuperació del poder adquisitiu perdut, amb un increment retributiu** del 16,05 % entre 2018 i 2024. A aquest augment cal afegir-hi el 0,9 % corresponent a l'any 2021, cosa que suposa un **total del 16,95 %**. El contrast entre ambdós períodes és més que evident.

El resultat de l'acord ha permès recuperar part del poder adquisitiu en el salari del professorat en un període de temps relativament breu, malgrat les circumstàncies canviants que s'han produït durant aquests anys. No obstant això, resta pendent la recuperació íntegra de les pagues extraordinàries tant al juny com al desembre.

De la mateixa manera com va passar amb l'anterior acord, les pujades pactades s'han aplicat, tot i tenir els pressupostos prorrogats el 2024, mitjançant l'aprovació de reials decrets llei, concretament el Reial decret llei 18/2022, de 18 d'octubre, i el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny.

La signatura i aplicació d'aquest acord han posat de manifest, en contra del que han afirmat recentment des del Ministeri de Transformació Digital i Funció Pública, que les pujades salarials del funcionariat poden tirar endavant fins i tot sense pressupostos aprovats. Des d'UGT reivindicuem la urgència de reprendre la negociació per a la signatura d'un nou acord, en la mateixa línia expansiva que l'anterior, i que també contempli la reversió definitiva de les retallades, amb la restitució de les pagues extraordinàries al 100 % en tots els conceptes. L'objectiu és contribuir al reconeixement retributiu que mereixen els nostres docents i reduir la diferència salarial respecte del nostre entorn més proper, una diferència que es va generar a partir de les retallades iniciades l'any 2010. No hi ha cap motiu que justifiqui la congelació salarial *de facto* que els funcionaris pateixen aquest any, causada per la negativa del Ministeri de Transformació Digital i Funció Pública a negociar les condicions que permetin la signatura d'un II Acord Marc.



UGT



Ensenyament
Serveis Públics

PER · PER A · AMB · DE · DES DE · ENTRE

TOTES

PER · PER A · AMB · DE · DES DE · ENTRE

TOTS

Des d'UGT continuarem insistint en la necessitat de tenir cura del nostre professorat per tal de millorar la qualitat del sistema educatiu al nostre país. I no hi ha dubte que una de les maneres de fer-ho és fomentar la motivació i posar en valor la seua tasca mitjançant una remuneració en relació amb la responsabilitat i la dedicació assumides.

UGT considera que és difícil retenir el professorat i fer més atractiva la professió —amb tantes funcions, compromisos i responsabilitats— si no hi ha una correspondència i una valoració justa i adequada en les retribucions. La revaloració de la remuneració del nostre professorat és fonamental per a dignificar la professió i potenciar la motivació, així com per garantir la millora del perfil professional, tant del personal docent en actiu com del que s'incorpora per primera vegada.

