

UGT Serveis Públics considera indispensable una pujada salarial específica per a 2025

5 de novembre de 2025

Els sindicats UGT Serveis Públics, Àrea Pública de CCOO i CSIF han participat avui en la reunió convocada pel Ministeri de Funció Pública, després de les concentracions de la setmana passada per exigir l'obertura de la taula de negociació sobre la pujada salarial del personal públic per a 2025, entre altres qüestions.

La secretària general d'UGT Serveis Públics, Isabel Araque, ha subratllat que el Govern ha posat sobre la taula un calendari de negociació per blocs —salari, ocupació i condicions laborals— i ha plantejat un acord plurianual per a tres anys: 2026, 2027 i 2028.

En matèria salarial, UGT Serveis Públics considera indispensable una pujada específica per a 2025, amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener. Per al sindicat, aquesta és una premissa fonamental, ja que el contrari suposaria acceptar una congelació salarial el 2025 per a tres milions i mig de treballadores i treballadors públics, cosa que UGT no està disposada a admetre.

Per a la resta d'anys de vigència de l'acord, el Ministeri planteja augments salarials amb una fórmula mixta, combinant una quantia fixa i una variable, similar a la de l'acord anterior.



El Govern s'ha compromès a presentar els percentatges de pujada no més tard de la reunió del 19 de novembre.

Durant la trobada, Isabel Araque, secretària general d'UGT Serveis Públics, ha destacat la necessitat de comptar amb una Administració adaptada a les necessitats actuals de la ciutadania, cosa que requereix modernitzar l'accés a la Funció Pública, simplificar els processos i escurçar els terminis entre l'oferta d'una plaça i la seva cobertura, que actualment poden arribar fins a tres anys.

També ha reclamat mesures per acabar amb la temporalitat dins les Administracions Públiques.

Treballar durant aquesta setmana fins a la pròxima reunió del dimarts 11 de novembre amb el bloc d'ocupació és clau no només per a les empleades i empleats públics, sinó per a la qualitat del que és públic.

Posició d'UGT Serveis Públics Illes Balears

Des d'UGT Serveis Públics Illes Balears, recolzam plenament aquesta posició i subratllam que **la pujada salarial per a 2025 és especialment urgent a les Illes**, on el cost de la vida és més elevat i el poder adquisitiu del personal públic s'ha vist més erosionat que en altres territoris.

“A les Balears patim una realitat diferent: preus més alts, salaris menors i una dificultat creixent per retenir professionals en els serveis públics. Necessitam una pujada justa que compensi aquest





desequilibri”, ha destacat Miguel Ángel Romero, secretari general d’UGT Serveis Públics Illes Balears.

El sindicat a les Illes considera que millorar els salaris i estabilitzar les plantilles és essencial per garantir la continuïtat dels serveis públics essencials, especialment en sectors com sanitat, educació, serveis socials o administració general, on la manca de personal és una realitat constant.

“La nostra exigència és clara: volem un acord amb pujada salarial, amb drets i amb ocupació. No podem acceptar un any en blanc”, ha remarcat Romero.

UGT és la primera força sindical a les Administracions Públiques, amb una representativitat del 34,66% i cinc membres a la Mesa de Negociació de les Administracions Públiques. En la mateixa mesa participen també CCOO (cinc membres), CSIF (tres), CIG i ELA (un representant cadascun).

UGT Serveis Públics continua defensant els drets del personal públic amb una acció sindical basada en el diàleg, la negociació i la mobilització, per millorar el poder adquisitiu, l’ocupació i la qualitat dels serveis públics.

