

Benvolguts companys i companyes,

Des de la **UGT Ensenyament Públic**, volem desitjar-vos un bon Nadal i un 2026 ple de salut, força i alegries, tant en l'àmbit personal com professional.

El **2025** s'ha tancat amb bones notícies per a les treballadores i els treballadors dels serveis públics. La recent signatura de l'[Acord Marc per a la millora de l'ocupació pública i del servei a la ciutadania](#) suposa un pas endavant decisiu en la millora de les condicions de treball i de les retribucions del personal empleat públic. La UGT ha estat protagonista tant en la negociació com en la signatura d'aquest Acord Marc, defensant amb fermesa els drets laborals i la dignificació del servei públic, fruit de les mobilitzacions d'octubre davant les delegacions del Govern de tot l'Estat.

Igualment, el final d'any ens arriba amb l'anunci de la tramitació legislativa per a l'**ampliació dels permisos per dol (10 dies per defunció, 15 dies cures palliatives 1 dia per acompanyament processos eutanasia)**, una reivindicació històrica en la qual la UGT també ha tengut un paper clau, impulsant-la en tots els espais de diàleg i negociació.

El **2026** s'iniciarà amb [l'increment de la indemnització per residència \(Mallorca: A1 +31,76, A2: +38'95€; Eivissa i Menorca: A1 +96,27€, A2 +101,48; Formentera: A1: +164'70€, A2 +169'91€\)](#). Tanmateix, el 2026 es presenta amb **reptes i reivindicacions fonamentals per al nostre sindicat** i per al conjunt del professorat. Des de la UGT Ensenyament Públic, defensam de manera prioritària:

- La **dignificació de la professió docent**, amb el reconeixement social, professional i econòmic que mereix.
- La **reducció de la càrrega burocràtica**, perquè el temps del professorat s'ha de dedicar a educar i no a omplir papers.
- La **reducció de ràtios i d'hores lectives**, com a mesura imprescindible per a millorar la qualitat educativa.
- L'**estabilitat i consolidació** de l'ocupació docent, amb processos justos, transparents i planificats.
- El desenvolupament d'un **Estatut Docent del segle XXI**, que reguli una carrera professional clara, estable i reconeguda.
- La **integració de tots els cossos docents en el subgrup A1**, com a acte de justícia professional i d'equitat salarial.



- Una **formació permanent de qualitat**, reconeguda i integrada dins la jornada laboral.
- La **defensa del català** com a única llengua vehicular als centres educatius.
- Una **educació pública inclusiva**, dotada dels recursos humans i materials necessaris per atendre la diversitat amb garanties.
- La protecció de la **salut mental** del professorat i el respecte al dret a la **desconnexió digital**, mitjançant mesures reals de prevenció dels **riscos psicosocials**, la limitació de les comunicacions i tasques fora de la jornada laboral i el reconeixement de temps de descans com a part essencial del benestar docent.
- La millora i adequació de les **infraestructures educatives i dels sistemes de climatització**, garantint **centres segurs, accessibles i saludables**, amb espais dignes de treball i d'aprenentatge, adaptats a les condicions climàtiques actuals i al benestar de l'alumnat i del professorat.

Els companys i companyes que formam part de la UGT Ensenyament Públic continuarem fent feina, de manera rigorosa, constant i compromesa, per aconseguir la millora de les condicions laborals del professorat, la defensa de l'ensenyament públic i un sistema educatiu just, inclusiu, de qualitat i en català.

Perquè lluitar per dignificar la tasca docent i avançar en la millora de les nostres condicions sociolaborals i retributives no és només un lema: és el nostre compromís.

Azahar Tortonda Dasca

Secretària d'UGT Ensenyament

Serveis Públics Illes Balears

