

Informació

Mesa Sectorial d'Educació 17/06/2026



Punt 1. Proposta d'acord per a la substitució temporal dels membres dels equips directius.

L'STEI vota a favor de la proposta d'acord pels següents motius:

- L'STEI reclama que no quedin exclosos tipologies de centres no mencionades al ROC, com els CIFP, centres de règim especial i CEPs.
- L'STEI reclama que per fer el nomenament d'una substitució d'un membre de l'equip directiu, no s'esperï a 2 mesos consecutius d'absència. Finalment, s'accepta que es faci el nomenament a partir d'1 mes d'absència. Es pagarà en caràcter retroactiu des del primer dia d'assumpció de les funcions pròpies del càrrec pel qual s'ha estat nomenat.

Punt 2. Proposta d'acord pel qual s'adopten mesures específiques per a la millora del complement específic de tutor.

L'STEI vota a favor de la proposta d'acord pels següents motius:

- El complement específic de tutor augmenta a 60 €.
- El complement específic de tutor es cobrarà en la quantitat completa independentment del % de jornada, o si s'ha reduït la jornada un cop iniciat el curs.
- Hi haurà compatibilitat entre el complement de tutor i el d'un càrrec de l'equip directiu, Tenint en compte que la persona faci els dos càrrecs per motius de necessitat, quedi justificat i amb el vistiplau d'inspecció (DIE).

- El complement s'actualitzarà a partir de l'1 de setembre de 2026. L'STEI reclama l'abonament amb retroactivitat al curs 2025-26. L'administració es compromet a fer-ho d'acord amb la disponibilitat pressupostària del 2026 i 2027.
- Compromís a negociar en el pròxim acord de millora:
 - o Regulació de les cotutories.
 - o Regulació del cobrament de tutories d'altres tipologies de centres i perfils com el professorat de Conservatori i Certificat de professionalitat (FP), entre altres.
 - o Altres millores de les condicions en l'exercici de les funcions tutorials, com marca el punt 22 de l'acord de millora del 2023, més enllà del complement econòmic.

Punt 3. Proposta de regulació de l'Acord pel qual s'aprova el permís parcialment retribuit.

- Es fa entrega del primer esborrany de la proposta de regulació del permís parcialment retribuit per al desenvolupament professional docent amb reserva de lloc de treball. Es començarà a negociar a la pròxima mesa sectorial.

Punt 4. Torn obert de paraula.

- L'STEI demana data per la pròxima reunió del Pla d'Igualtat.
- L'STEI demana dates aproximades per l'entrega de la documentació de docents que han aprovat el concurs oposició. Serà durant el mes de juliol, no es tenen les dates concretes.

Altres informacions:

- Es plantejarà el pla pilot de Docents 360 a 12 centres.
- La proposta de la jornada laboral en 4 dies forma part del Decret de personal. Un cop publicat, no es té previst que sigui abans del novembre de 2026, es treballarà sobre unes instruccions concretes.
- El pròxim curs es comptarà amb més places pel màster de professorat de la UIB. No ha estat possible augmentar l'oferta per videoconferència a Menorca i Pitiüses. En els pròxims 2-3 anys es contempla també augmentar les places ofertes per la UNED.
- Al mes de juny es rebrà un únic ingrés amb la nòmina de juny, la paga extraordinària i els endarreriments del 2020. Tributa a l'any 2026.